

ARRÊTÉ N° 03720230428795

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale d'Indre-et-Loire,

Vu le Code Général de la Fonction Publique et notamment son article L452-35,

Vu le décret n°85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion,

Vu les déclarations de créations et de vacances d'emplois de catégories "A", "B" et "C" faites au Centre de Gestion d'Indre-et-Loire par les collectivités territoriales et établissements publics locaux de son ressort qui lui sont, ou non, affiliés, conformément aux articles L 313-4 et L 452-36 du code général de la fonction publique,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexé qui comporte 46 déclarations.

Article 2 :

Monsieur le Directeur du Centre de Gestion d'Indre-et-Loire certifie le caractère exécutoire de cet acte et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du Tribunal Administratif compétent dans un délai de 2 mois à compter de sa publication. Le Tribunal Administratif peut être saisi au moyen de l'application informatique télérecours citoyen accessible par le biais du site www.telerecours.fr.

Ampliation du présent arrêté sera adressé à la Préfecture d'Indre-et-Loire.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <https://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés », ainsi que sur le site internet du Centre de gestion <http://cdg37.fr>, rubrique « Emploi / Publicité légale ».

Fait à TOURS le 27/04/2023

Le Président du Centre de Gestion,
Pour le Président et par délégation,
Le 4ème vice-président



Pierre-Alain ROIRON

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V037220700733995001 CC CHINON VIENNE ET LOIRE	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/04/2023	27/05/2023
Agent d'entretien Pôle technique <i>Agent d'entretien des locaux</i> avec offre O037220700733995 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700733995-agent-entretien/2						
V037221200866596001 CC CHINON VIENNE ET LOIRE	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	30h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	24/04/2023	24/04/2023
Agent d'accompagnement petite enfance (CAP Petite) Petite enfance <i>exercer les fonctions de surveillance des enfants, assurer les soins et animer les temps de jeu, entretenir et désinfecter les locaux et aider aux gestes de la vie quotidienne</i> avec offre O037221200866596 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037221200866596-agent-accompagnement-petite-enfance-cap-petite/2						
V037221200874431001 CC CHINON VIENNE ET LOIRE	Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	21/04/2023	01/05/2023
Adjoint du patrimoine - Secteur jeunesse Bibliothèque <i>- Accueil du public : prêts, retours, inscriptions, renseignements, conseils. - Participation aux animations " jeunesse " (rencontres d'auteurs, ateliers, etc.). - Médiation : accueils de classes, actions hors les murs, partenariats locaux. - Gestion de fonds documentaires. - Référent(e) petite enfance : acquisitions, séances bébés lecteurs.</i> avec offre O037221200874431 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037221200874431-adjoint-patrimoine-secteur-jeunesse/2						
V037230200929810001 CC CHINON VIENNE ET LOIRE	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/04/2023	26/05/2023
Responsable de site périscolaire - Directeur ALSH Enfance <i>Directrice ALSH - Responsable de site périscolaire</i> avec offre O037230200929810 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230200929810-responsable-site-periscolaire-directeur-als/2						
V037230200934868001 CC CHINON VIENNE ET LOIRE	Educateur des APS, Educateur principal des APS de 1ère classe, Educateur principal des APS de	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction	26/04/2023	26/05/2023

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	2ème classe, animateur, animateur principal de 2ème classe, animateur principal de 1ère classe	collectivité		publique		
	Chargé de mission "Terre de Jeux 2024" Sports <i>Chargé de mission "Terre de Jeux" au sein du pôle Enfance Jeunesse Sports Familles de la CC-CVL</i> avec offre O037230200934868 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230200934868-charge-mission-terre-jeux-2024/2					
	Agent social, Agent social principal de 1ère classe, Agent social principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/04/2023	19/05/2023
V037230401012681001 CCAS DE TOURS	Agent de ménage central Direction des fonctions support/EHPAD <i>Missions : Sous la responsabilité de la Cadre de santé, il/elle assure des travaux d'hygiène, d'entretien, de lingerie et/ou de manutention. Relationnel et Transmission - Transmettre toute observation d'un dysfonctionnement technique, participer à l'intégration du nouveau personnel, stagiaires ... - Former les nouveaux agents hôteliers et les stagiaires au bionettoyage Hygiène - Gérer l'entretien de toute chambre libérée. - Nettoyer les espaces collectifs et professionnels (bureaux, infirmerie, salle d'activités et de réunion, ascenseurs, ...) - Désinfection des chambres - Gérer le stock général et les stocks d'étagage des produits d'entretien et d'incontinence Restauration - Gérer les stocks des offices (vaisselle...) Sécurité et prévention - Veiller à la sécurité de la personne et faire face aux situations d'urgence - Participer à la chaîne d'intervention de la lutte contre l'incendie. Lingerie - Assurer le transfert des tenues du personnel, sous-traités. - Gérer le stock des tenues du personnel. - Assurer le passage des commandes auprès du prestataire lingerie - Assurer la gestion des réclamations avec le prestataire lingerie Formations Qualifications requises : -BEPA services aux personnes -BEP sanitaire et social -DEAVS Savoirs : - Connaissances attendues pour la délivrance des diplômes précités - Connaissances sur le bionettoyage et les règles d'hygiène en établissement Savoir-faire : - Capacité relationnelle et d'adaptation, savoir travailler en équipe - Capacité de discrétion et respect de la confidentialité - Capacité d'autonomie et d'organisation dans son travail en tenant compte des priorités - Savoir formaliser et recueillir les éléments essentiels au traitement d'une demande et apporter une réponse adéquate - Savoir transmettre les informations oralement et par écrit sans offre</i>					
	Ingénieur, Ingénieur principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	20/04/2023	01/10/2023
V037230401012905001 MAIRIE DE TOURS	UN(E) RESPONSABLE DU SERVICE PROJETS STRUCTURANTS DIRECTION ARCHITECTURE ET BÂTIMENTS <i>Poste n°1445 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SA DIRECTION ARCHITECTURE ET BÂTIMENTS UN(E) RESPONSABLE DU SERVICE PROJETS STRUCTURANTS Cadre d'emplois des Ingénieurs Territoriaux Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Classification RIFSEEP - A3 Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : Tours La Ville de Tours met en oeuvre un programme pluriannuel ambitieux de travaux de construction ou de rénovations lourdes des bâtiments municipaux avec un budget annuel de 30 M euros. Le parc de constructions géré par la Direction Architecture et Bâtiments comprend 600 bâtiments qui représentent une surface totale de 550 000 m2. Dans ce contexte, sous le pilotage du Directeur du service et en lien avec les autres directions concernées, vous organisez, planifiez et coordonnez la conception et la réalisation des projets</i>					

	structurants concernant le patrimoine bâti de la collectivité selon les orientations stratégiques déterminées par la municipalité. avec offre O037230401012905 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401012905-e-responsable-service-projets-structurants/2					
V037230401013041001 SI D'ENERGIE D'INDRE ET LOIRE	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	20/04/2023	01/07/2023
	Assistant de gestion financière et comptable (H/F) Pôle Finances <i>Missions : 1. Mettre en oeuvre les contrôles et la qualité comptable : * Saisir les bons de commande et les engagements en suivant les crédits et en vérifiant l'imputation comptable ; * Passer des commandes conformément aux contrats et marchés publics ; * Contrôler et mandater les factures en veillant au respect du délai global de paiement et à la validité des pièces justificatives ; * Préparer les titres de recettes et contrôler les pièces justificatives associées ; * Créer et suivre les numéros d'inventaire lors de l'exécution comptable ; * Saisir les factures non envoyées par le portail Chorus Portail Pro ; * Mettre à jour les fiches tiers ; * Suivre les rejets comptables ; * Gérer les relances fournisseurs pour le non-paiement des factures. 2. Préparer et suivre les lignes de crédits en dépenses et recettes : * Préparer les échéanciers d'engagement et surveiller la réception des demandes de paiement ; * Identifier et signaler les écarts entre prévisions et réalisations. 3. Appliquer la dématérialisation de la chaîne comptable : * Utiliser le logiciel de gestion financière et comptable CIRIL ; * Utiliser le parapheur électronique pour la signature des bordereaux ; * Utiliser le portail de la DGFIP Hélios ; * Appréhender le fonctionnement du portail Chorus Portail Pro et son interfaçage avec le logiciel de gestion financière et comptable. 4. Gérer les relations avec les fournisseurs, la Paierie Départementale et les services du SIEIL : * Assister les services du SIEIL et diffuser les bonnes pratiques comptables ; * Renseigner les usagers, fournisseurs et interlocuteurs du service comptable ; * Recueillir les informations, les communiquer de manière fiable et précise. 5. Paie (suppléance en l'absence de l'agent en charge de cette mission) : * Envisagé après formation : contrôle et mandatement de la paie en doublon avec l'agent en charge de cette mission.</i> avec offre O037230401013041 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401013041-assistant-gestion-financiere-comptable-h-f/2					
V037230401013107001 MAIRIE DE POCE SUR CISSE	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	20/04/2023	02/05/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) SERVICE ANIMATION - Accueillir les enfants et parents - Proposer des activités selon les demandes des enfants - Encadrer les repas de la pause méridienne et du goûter - Procéder au pointage et veiller à la sauvegarde des données - Effectuer les tâches diverses liées au service périscolaire - Remplacer à titre occasionnel, les ATSEM pendant les périodes scolaires - Nettoyer les sols, le mobilier et les sanitaires - Participer au nettoyage des locaux de l'école lors des vacances scolaires - Participer au nettoyage des bâtiments communaux lors des vacances scolaires avec offre O037230401013107 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401013107-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2					
V037230401013134001 MAIRIE DE CUSSAY	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	06h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	20/04/2023	20/05/2023
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Service technique Entretien de la mairie, salle des communales, toilettes de la commune, et remplacement ponctuelle de tout autre agent de service dans leurs fonctions au sein de la collectivité afin d'assurer la continuité du service public. sans offre					

<p>V037230401013818001</p> <p>CCAS DE TOURS</p>	<p>Aide-soignant de classe normale, Aide-soignant de classe supérieure</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>20/04/2023</p>	<p>22/05/2023</p>
<p>Aide-soignant de nuit H/F Direction des fonctions support/EHPAD <i>DEFINITION DU POSTE</i> L'auxiliaire de soins de nuit a des missions générales qui s'inscrivent dans les valeurs du service public, les valeurs humanistes du CCAS, dans les politiques médico-sociales et dans une démarche de santé publique. Sous la responsabilité hiérarchique de l'IDE et de la cadre de santé. Il/elle concourt à l'accompagnement des bénéficiaires dans le respect de leur choix de vie, de leur rythme et de leur dignité en vue de maintenir, restaurer et/ou stimuler leurs capacités cognitives. Il/elle assure les soins généraux afférents à sa qualification et à sa technicité. Il/elle participe à l'élaboration, à la mise en place et au suivi du projet individualisé de chaque résident <i>Connaissances particulières :</i> - Identifier les besoins fondamentaux et apprécier l'état de santé d'une personne ou d'un groupe et adapter sa réponse - Maintenir ou restaurer l'autonomie de la personne dans les actes de la vie quotidienne - Utiliser les règles et les protocoles d'hygiène lors des soins. - Utiliser les techniques de manutention et les règles de sécurité pour l'installation et la mobilisation des résidents - Utiliser les techniques et les protocoles d'entretien des locaux et du matériel dans le cadre de la prévention des infections nosocomiales - Discerner le caractère urgent d'une situation de soins pour alerter - Organiser son travail au sein d'une équipe interprofessionnelle - Évaluer l'état de santé et le degré d'autonomie de la personne - Créer une relation de confiance avec le patient et son entourage <i>Qualités professionnelles requises :</i> - Capacité d'adaptation et d'organisation - Capacité à établir une communication verbale ou non verbale avec la personne hospitalisée et ou la famille (tolérance, empathie, disponibilité, respect...) - Capacité à gérer les priorités - Capacité à gérer des situations difficiles (fin de vie, urgence vitale) - Sens des responsabilités, des valeurs professionnelles - Maîtrise de soi (gestion du stress) - Esprit d'équipe (entraide, diplomatie, neutralité, ponctualité, disponibilité, rigueur...) - Esprit d'initiative et dynamisme - Souplesse et disponibilité dans les horaires et le planning - Tenue correcte (comportementale et vestimentaire) - Curiosité intellectuelle, remise à jour des connaissances - Discrétion, secret professionnel (charte informatique...) - Des qualités humaines et relationnelles telles que la tolérance, l'empathie, la disponibilité et le respect sont indispensables vis-à-vis des patients, de leurs proches, des collègues et de l'encadrement <i>MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE</i> - Accueil, information, accompagnement des résidents et de leur entourage - Soins d'hygiène et de confort à la personne - Observation et recueil de données relatives à l'état de santé de la personne - Collaboration avec l'infirmière dans la réalisation des soins - Entretien de l'environnement immédiat de la personne et réfection des lits - Entretien de l'office alimentaire - Entretien du matériel de soins (nettoyage des chariots de nursing, chariot de soins...) - Réfection, remplissage du chariot nuit aide-soignant à la fin de chaque prise de poste - Transmission des observations par écrit et par oral pour maintenir la continuité des soins - Mise en oeuvre des procédures d'élimination des déchets - Accueil, encadrement et accompagnement pédagogique des stagiaires, étudiants - Tri et rangement des tenues du personnel - Gestion du linge des résidents - Participer à la surveillance des régimes et de l'hydratation - Respecter le rythme des prises alimentaires, le choix alimentaire de la personne - Mobilité inter-sites possible <i>Formations, qualifications requises :</i> AFGSU Diplôme d'Aide-Soignant <i>Compétences professionnelles</i> Savoir rendre compte Capacité d'animation Qualités individuelles et Aptitudes Pédagogue Sens de l'organisation Ecoute et observation Qualités relationnelles Force de proposition Sens du travail en équipe sans offre</p>						
<p>V037230401013946001</p> <p>MAIRIE DE CHATEAU RENAULT</p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>25h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>20/04/2023</p>	<p>02/05/2023</p>
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance - Jeunesse</p>						

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



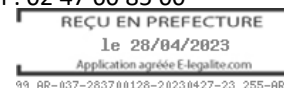
	<i>Accueil périscolaire , pause méridienne sans offre</i>					
V037230401013962001 CC DE BLERE VAL DE CHER	Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	20/04/2023	01/06/2023
ASSISTANT DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES h / f Administratif. <i>ASSISTANT DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES h / f</i> avec offre O037230401013962 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401013962-assistant-gestion-ressources-humaines-h-f/2						
V037230401014046001 MAIRIE D'AMBOISE	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	20/04/2023	01/07/2023
Conseiller(e) en économie sociale et familiale CCAS d'Amboise <i>LE CCAS D'AMBOISE RECRUTE Un(e) conseiller(e) en économie sociale et familiale Placé(e) sous la responsabilité du Directeur de l'Action Sociale Cadre d'emploi : Adjoints administratifs Missions : accompagner les publics en difficulté vers l'autonomie et l'insertion - aide sociale légale - Gestion et organisation de la distribution alimentaire Intervenir et accompagner les publics en difficultés : - Travail d'accompagnement social global en lien avec l'ensemble des partenaires. - Education budgétaire et aide dans le choix de la consommation. - La santé, l'hygiène de vie, l'alimentation et l'accès aux droits et protection des adultes vulnérables, médiation, maintien à domicile. Accompagner la réalisation de projets individuels et collectifs en lien avec la Banque alimentaire : - Animer par des ateliers des actions collectives pour favoriser l'insertion. Assurer les actions d'information et de conseil auprès de la population Informer les élus et la hiérarchie : - Faire les remontées des besoins, analyses et situations diverses ; - Statistiques de l'intervention sociale en relation avec l'assistante sociale ; Aide alimentaire en lien avec les partenaires : - Coordonne la logistique de distribution alimentaire du CCAS Plan canicule : - Assurer la veille du plan canicule et hivernal en relation avec les référents P.A.</i> sans offre						
V037230401014229001 SI DE REGROUPEMENT ET DE RAMASSAGE SCOLAIRE DE ST QUENTIN - CHEDIGNY - AZAY SUR INDRE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	05h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	20/04/2023	02/05/2023
Agent des écoles <i>Raisons d'être du poste : L'agent affecté à cet emploi sera chargé des fonctions suivantes : - Service de restauration scolaire et surveillance des enfants - Autres attributions éventuelles en fonction des besoins du service Missions et responsabilités : 1) Distribution et service des repas - Présenter les mets de manière agréable - Respecter les consignes pour maintenir les plats en température - Assurer le service des repas dans le respect des règles d'hygiène - Le cas échéant, en remplacement de l'agent référent : o Assurer les relevés de température des plats livrés chauds o Gérer les prélèvements des plats témoins o Gérer les commandes de repas occasionnels 2) Surveillance pendant la pause méridienne - Adopter une attitude d'accompagnement auprès des élèves pendant le temps du repas - Faire respecter le règlement intérieur de cantine - Connaître les gestes de première urgence - Assurer la surveillance des enfants pendant le repas et dans la cour - Garantir la sécurité des enfants - Proposer des temps d'animation Relations : - En interne : personnel du Syndicat de regroupement scolaire, personnel des mairies du regroupement - En externe : élèves, personnel enseignant, fournisseurs et</i>						

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	<i>parents d'élèves Savoir-être : Qualités relationnelles Capacité d'écoute auprès des enfants Capacité d'adaptation Rigueur et sens de l'organisation Autonomie Dynamisme Sens du travail en équipe Discrétion et confidentialité Contraintes et difficultés particulières du poste : Pénibilité : station debout prolongée, travail en milieu bruyant Profil : Formation : Accessible sans formation particulière Expérience professionnelle : Aucune expérience exigée sans offre</i>					
V037230401014678001 TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	21/04/2023	01/08/2023
	UN CONDUCTEUR DE TRAVAUX EN INFRASTRUCTURES _SECTEUR JOUE-LES-TOURS (H/F) DIRECTION TERRITOIRE ET PROXIMITE <i>Conducteur(trice) de travaux au sein de cette direction et sous l'autorité fonctionnelle de l'équipe municipale et du directeur de l'espace public de la commune de Joué les Tours, vous mettez en oeuvre la politique locale en matière de voirie et d'espaces publics pour le compte de Tours Métropole, votre autorité hiérarchique représentée par le directeur Territoires et proximité. A ce titre vos missions sont les suivantes : - Réalisation des études préliminaires de faisabilité et d'aide à la décision, dans les domaines de la voirie, de la signalisation lumineuse tricolore et de l'éclairage public, pour Tours Métropole et la ville de Joué-lès-Tours, - Assimilation du dossier technique et recherche de modalités technique et normes d'exécution du budget. - Assurer la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'oeuvre complète sur les opérations d'investissement concernant la voirie et la signalisation lumineuse tricolores et l'éclairage public, de Tours Métropole et la ville de Joué-lès-Tours. - Réalisation d'esquisses, plans projet, schémas de principe et chiffrages aux différents stades d'un projet - Participation à l'élaboration des programmes des travaux de voirie - Participation aux montages des consultation et marchés publics d'études et de travaux, négociier et analyser les offres - Représentation du maître d'ouvrage et/ou maître d'oeuvre aux réunions de chantier - Rédaction des de comptes rendus, de métrés contradictoires de travaux et suivis administratifs de chantier - Planification annuelle des chantiers et coordination avec les concessionnaires du domaine public - Suivi des travaux d'installations neuves et la maintenance pour l'éclairage public et les feux tricolores. - Réponses aux courriers des utilisateurs et des entreprises - Mise en oeuvre de la réglementation PMR avec offre O037230401014678http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401014678-conducteur-travaux-infrastructures-secteur-joue-les-tours-h-f/2</i>					
V037230401014689001 MAIRIE DE SAINT CHRISTOPHE SUR LE NAIS	ATSEM principal de 1ère classe, ATSEM principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	25h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	21/04/2023	01/09/2023
	ATSEM (h/f) <i>Descriptif de l'emploi : Placé(e) sous l'autorité du Maire, au sein du Service Education, auquel vous êtes affecté(e), vous êtes chargé(e) d'assurer les missions liées au statut particulier d'ATSEM. Missions / conditions d'exercice : Descriptif de l'emploi : L'Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles assiste le personnel enseignant pour la réception, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants, prépare et met en état de propreté les locaux et le matériel servant directement aux enfants. En tant que membre de la communauté éducative, il peut être chargé de la surveillance des très jeunes enfants dans les cantines. MISSIONS: - Assister le personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des enfants, - Assurer la propreté des locaux et du matériel servant aux enfants, - Aider à l'élaboration des projets d'activités en lien avec les projets pédagogiques, - Assurer la surveillance du temps de la pause méridienne, - Assurer la surveillance du temps sieste des enfants, - Assurer la prise en charge et l'animation des élèves lors des accueils périscolaires. APTITUDES ET COMPETENCES REQUISES : SAVOIRS-SAVOIRS FAIRE Assistance pédagogique auprès des enseignants : - Connaître et savoir</i>					

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	<p>mettre en oeuvre les règles éducatives Animation : - Connaître et savoir mettre en oeuvre les techniques d'animation de groupe, - Connaître et savoir mettre en oeuvre les techniques artistiques, manuelles et ludiques. Entretien : - Connaître les risques de toxicité des produits, - Connaître et savoir mettre en oeuvre les techniques d'aménagement, de nettoyage et désinfection des lieux de vie de l'enfant et du matériel mis à disposition Relations - Etre capable de participer et de savoir où se situer dans le cadre de la mise en oeuvre du projet d'école, - Etre capable de transmettre des informations aux différents interlocuteurs (enseignants, parents, etc...) SAVOIR ETRE - Esprit d'initiative, - Capacité de travail en équipe, - Disponibilité, - Autonomie, - Capacité d'écoute auprès des enfants, - Maîtrise de soi, calme, patience, discernement, - Discrétion de rigueur PROFIL GÉNÉRAL * Titulaire du CAP Petite Enfance/Concours ATSEM * Temps de travail et aménagement du temps de travail : 25heures/semaine annualisées Grade(s) recherché(s) : Agent fonctionnaire sur le cadre d'emploi des ATSEM.</p> <p>avec offre O037230401014689http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401014689-atsem-h-f/2</p>					
V037230401014907001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant temporairement suite à une disponibilité de courte durée	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	21/04/2023	15/06/2023
SMIPE DU VAL TOURAINE ANJOU	<p>chauffeur - ripeur collecte de déchets collecte om Vos missions : Assurer la collecte des déchets ménagers, selon un itinéraire donné, en qualité de chauffeur d'une benne à ordures ménagères et de ripeur Chargement / déchargement des déchets Respect des réglementations de sécurité liées au véhicule A l'issue de chaque tournée assurer le nettoyage du véhicule. Missions effectuées sur 4 jours à raison de 8.75 heures/jour. Travail occasionnel le samedi</p> <p>avec offre O037230401014907http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401014907-chauffeur-ripenur-collecte-dechets/2</p>					
V037230401016766001	Prof. d'enseign. artist. cl. normale, Prof. d'enseign. artist. hors classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	16h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	24/04/2023	11/05/2023
MAIRIE DE TOURS	<p>Enseignant piano (H/F) Enseignant piano - CRR sans offre</p>					
V037230401017041001	Rédacteur principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	24/04/2023	01/06/2023
MAIRIE DE SAINT CYR SUR LOIRE	<p>Instructeur des autorisations d'occupation des sols/Agent Administratif Direction des Services Techniques/Direction de l'Urbanisme Urbanisme réglementaire : Instruction des Autorisations d'Occupation des Sols et suivi des ERP Communication du service : Promouvoir les actions du service auprès du service de la Communication de la Mairie afin d'informer les élus et les administrés des opérations menées par la direction (infrastructures, urbanisme, développement durable...) Pôle Développement Urbain : Suivi et organisation des commissions techniques/urbanisme, rédaction des rapports présentés par le service au Conseil Municipal Urbanisme opérationnel : Commercialisation des ZAC sans offre</p>					
V037230401017219001	Gardien brigadier, Brigadier-chef principal	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une	35h00	à pourvoir par voie statutaire	24/04/2023	01/09/2023
MAIRIE DE FONDETTES						

		intégration directe				
	<p>Gardien brigadier de police municipale Police Municipale <i>Placé(e) sous la responsabilité du Chef de service de Police Municipale, vous rejoindrez une équipe composée de cinq agents et d'une adjointe administrative, au sein d'un poste de police totalement remis à neuf. Vous assurerez les missions suivantes : Missions : * Surveillance générale du domaine public : patrouilles pédestres et véhiculées, prévention et gestion des conflits, * Contrôle et application des arrêtés municipaux, * Contrôle et prévention en matière de maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique, * Contrôle des infractions au Code de la Route, * Rédaction et transmission des écrits professionnels, * Surveillance de la circulation et du stationnement, * Surveillance des bâtiments publics, marchés, manifestations locales, * Soutien aux auxiliaires chargés de la sécurité aux abords des écoles, * Opérations funéraires, * Utilisation ponctuelle de l'outil de vidéoprotection (Exploitation du Centre de Supervision Urbain), * Police de proximité avec les commerçants, patrouilles pédestres et VTT, * Accueil téléphonique et physique des usagers au poste de police (renseignements et orientation) . Profil du candidat : * Sens du travail en équipe et du service public, * Maîtrise de soi, * Autonomie dans certaines situations professionnelles, * Disponibilité, diplomatie, rigueur et discrétion, * Très bonne connaissance de la réglementation, * Permis B indispensable, * Maîtrise des outils informatiques (Logiciel PM Municipal, bureautique, etc.) Moyens mis à disposition : (Moyens matériels) * 1 poste informatique par agent, * Téléphone de service, GVE, * 2 véhicules et 2 VTT * Ethylotest, cinémomètre, vidéoprotection, GPB, système radio individuel, etc... Horaires de travail : * Entre 7h45 et 18h00, pause repas de 45 mn, sur 4 jours répartis sur les 7 jrs de la semaine. * Heures supplémentaires exceptionnelles suivant les nécessités du service. * Travail du samedi et dimanche par roulement de binômes. 20 jours de congés + 13,5 d'ARTT. Armement : * Pistolet à Impulsion Electrique Taser X26P * Lanceur de Balles de Défense * Bâton télescopique * Aérosols de catégorie B et D Rémunération : * Statutaire * IAT * Prime spéciale de fonction 20% * Prime de fin d'année * Heures supplémentaires récupérées ou payées (selon règlement intérieur) * Participation patronale sur cotisation mutuelle ou maintien de salaire Avantages : COS - CNAS Poste réservé aux agents titulaires de la Fonction Publique ou lauréats du concours de gardien de police municipale. Poste à pourvoir le 1er septembre 2023 Type d'emploi : Emploi Permanent Temps de travail : Temps complet</i> avec offre O037230401017219http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401017219-gardien-brigadier-police-municipale/2</p>					
V037230401017952001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/04/2023	01/06/2023
TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	<p>UN EQUIPIER DE COLLECTE (H/F) DIRECTION DECHETS ET PROPRETE <i>POSTE N°583 Tours Métropole Val de Loire (22 communes) Recrute UN EQUIPIER DE COLLECTE (H/F) POUR SA DIRECTION DECHETS ET PROPRETE Cadre d'emploi des Adjoints Techniques Territoriaux Classification RIFSEEP - C3 Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieux d'exercice du poste : La Riche Temps plein sur 4 jours (du lundi au jeudi) / interventions de 12h30-21h30 Vous serez chargé de l'enlèvement et de la collecte des déchets ménagers et assimilés ou ceux issus de la collecte sélective jusqu'à leur lieu de valorisation, de recyclage ou de réparation.</i> avec offre O037230401017952http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401017952-equipier-collecte-h-f/2</p>					
V037230401018088001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite,	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	25/04/2023	16/08/2023
MAIRIE DE TOURS						

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	classe	démission,...)				
	UN(E) CHEF(FE) HABILLEUR(SE) Grand Théâtre / Opéra <i>En tant que chef(fe) habilleur(se), vous dirigez le service habillage et assurez l'habillement des artistes du plateau et les dernières retouches des costumes en lien avec le créateur costumes. Vous participez également au renfort de l'atelier costume avec offre O037230401018088</i> http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401018088-e-chef-fe-habilleur-se/2					
	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Ingénieur	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	25/04/2023	01/07/2023
V037230401018297001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Ergonome (H/F) Direction des Ressources Humaines - Service Formation-Prévention <i>Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du chef de service formation-prévention et l'autorité fonctionnelle du responsable du pôle prévention, le poste est nouvellement créé et ses missions viennent compléter et enrichir l'offre de service du pôle prévention ; le pôle comprend, outre le responsable conseiller de prévention (catégorie A), 2 postes d'assistants de prévention (catégorie B) ainsi qu'en appui un binôme de gestionnaires formation-prévention (catégorie C). Vous poursuivrez une triple mission : - Accompagner les évolutions organisationnelles et structurelles de la collectivité, - Concourir à la préservation de la santé et à la sécurité des personnes, à la prévention des risques professionnels, à l'amélioration des conditions de travail et à la qualité du service rendu, - Conseiller et accompagner les transformations des situations de travail par la formulation de préconisations opérationnelles visant à concilier durablement santé et efficacité. A ce titre, vos activités seront articulées autour des axes suivants : - Observer et analyser l'activité réelle et formuler des préconisations opérationnelles, à l'échelle individuelle et du collectif de travail, visant à garantir la santé physique et morale des agents, y compris pour le maintien et l'insertion dans l'emploi Dans ce domaine, vous serez amené(e) à : o proposer des aménagements de poste, o conseiller les acheteurs de matériels utilisés dans les services et proposer des équipements adaptés o travailler sur la prévention des TMS, o piloter les actions de promotion, de sensibilisation et les démarches en ergonomie au travail, - Conseiller la maîtrise d'ouvrage - représentée par les directions en charge de la gestion du patrimoine immobilier et mobilier - à la conception et à la réhabilitation de bâtiments et d'espaces de travail, - Participer, dans le cadre d'une démarche pluridisciplinaire au sein de la DRH, à l'accompagnement des évolutions organisationnelles et structurelles de la collectivité (évolutions de l'organigramme, des métiers. Ainsi, vous pourrez : o Analyser les procédures de travail, les exigences en matière de service rendu et les impacts sur la santé et l'efficacité au travail, o Contribuer à établir différents scénarios de simulation de nouvelles organisations. De façon générale, vous participerez à l'élaboration du programme de prévention, à la mise en oeuvre des démarches de santé, de sécurité et de qualité de vie de travail et assistera aux séances de la F3SCT. Vous serez amené(e) à produire régulièrement des rapports d'aménagement de poste de travail. Vous devrez être en mesure, dans le cadre des projets que vous mènerez ou auxquels vous participerez, d'identifier les enjeux et objectifs sous-jacents aux situations de travail analysées et de faire des préconisations en adéquation avec les nécessités de la collectivité.</i> avec offre O037230401018297 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401018297-ergonome-h-f/2					
V037230401018341001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	25/04/2023	01/06/2023
	agent d'exploitation des routes - Bourgueil la Direction des Routes et des Transports - Service Territorial d'Aménagement du Nord-Ouest - Centre d'exploitation de Bourgueil					

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	<i>Chargé(e) de l'exploitation et de l'entretien des routes départementales, cet agent travaillera au sein d'une équipe et assurera plus particulièrement : - l'entretien courant des chaussées et accotements, des dépendances et aires d'arrêt, des ouvrages d'art ainsi que des équipements routiers et de la signalisation, -l'entretien des dispositifs d'assainissement et le curage des fossés, -les petits travaux de maçonnerie sur les ouvrages d'art, -la mise en oeuvre de la signalisation routière.</i> sans offre					
V037230401018401001 MAIRIE DE BALLAN MIRE	Adjoint du patrimoine, Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe, Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe, Assistant de conservation	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	25/04/2023	01/06/2023
médiathécaire en charge de collections adultes et de l'informatique documentaire Médiathèque <i>médiathécaire en charge de collections adultes et de l'informatique documentaire</i> avec offre O037230401018401 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401018401-mediathecaire-charge-collections-adultes-informatique-documentaire/2						
V037230401018440001 MAIRIE DE LA RICHE	Bibliothécaire	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	25/04/2023	01/06/2023
Directeur/trice de médiathèque Médiathèque <i>Au sein de la Direction de l'Action Culturelle, l'agent assure l'encadrement de l'équipe composée d'une adjointe et de 6 médiathécaires. Il participe à l'élaboration et au suivi du budget de fonctionnement annuel. Il conçoit et développe une politique de lecture publique dans le cadre des objectifs de politique culturelle fixés par la ville de La Riche. Vos missions principales : Encadrer et gérer les agents placés sous votre supervision * Animation d'équipe * Evaluation annuelle * Accompagnement et développement des compétences</i> avec offre O037230401018440 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401018440-directeur-trice-mediathèque/2						
V037230401018499001 MAIRIE DE SAVIGNE SUR LATHAN	Adjoint administratif	Poste créé suite à un changement de temps de travail	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	25/04/2023	01/06/2023
Adjoint administratif territorial (H/F) administratif <i>Agent administratif en charge de l'accueil, de la gestion du fonctionnement des budgets, la gestion du service de la restauration scolaire, la gestion du service de la garderie, les relations avec les familles, les enseignants, le personnel de l'école, la gestion des loyers et des régies de locations de salles, la gestion des stocks des produits d'entretien et des fournitures de bureau de la Mairie, de l'école, de la bibliothèque et des agents techniques ainsi que le suivi des crédits budgétaires de l'école et de la bibliothèque</i> sans offre						
V037230401018670001 MAIRIE DE BALLAN MIRE	Educateur de jeunes enfants, Puéricultrice, Cadre de santé	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction	25/04/2023	01/11/2023

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



				publique		
	Directeur(trice) du multi accueil et coordinateur(trice) de la Maison de la Petite Enfance Maison de la Petite Enfance <i>La ville recrute le(la) directeur(trice) du multi accueil, chargé de la coordination du pôle Petite Enfance. Vous serez placé(e) sous la responsabilité du Directeur Général des Services.</i> avec offre O037230401018670 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401018670-directeur-trice-multi-accueil-coordinateur-trice-maison-petite-enfance/2					
V037230401018762001	Attaché	Poste créé suite à un changement de temps de travail	20h00	à pourvoir par voie statutaire	25/04/2023	25/05/2023
MAIRIE DE SAVIGNE SUR LATHAN	Secrétaire de mairie (h/f) administratif <i>Secrétaire de Mairie, responsable du personnel, des finances, des marchés publics, des dossiers du Conseil Municipal</i> sans offre					
V037230401018783001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	25/04/2023	01/07/2023
MAIRIE DE TOURS	UN AGENT DE SURVEILLANCE DE LA VOIE PUBLIQUE (F/H) Police Municipale - Brigade des Mobilités Urbaines <i>Poste N°1398 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SA BRIGADE DES MOBILITÉS URBAINES Direction de la Police Municipale UN AGENT DE SURVEILLANCE DE LA VOIE PUBLIQUE (F/H) Cadre d'emplois des Adjoints Techniques Territoriaux Classification RIFSEEP - C2 Par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : Tours</i> avec offre O037230401018783 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401018783-agent-surveillance-voie-publique-f-h/2					
V037230401019027001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	25/04/2023	24/07/2023
MAIRIE DE SAINT CYR SUR LOIRE	Plombier - agent polyvalent du bâtiment H/F Service du Patrimoine <i>Référence : S202313 Sous l'autorité directe du Responsable du service du Patrimoine et basé au Centre Technique Municipal, vous serez chargé de : - Intervenir pour réparer, adapter, améliorer les différentes installations de plomberie et sanitaire des bâtiments communaux, ainsi que les équipements de serrurerie et ferronnerie, - Remettre aux normes en vigueur les différentes installations, - Organiser l'approvisionnement en matériel de plomberie et sanitaire en faisant établir des offres de prix auprès des différents fournisseurs, - Intervenir à la demande sur des tâches polyvalentes dans d'autres corps de métiers, en soutien aux autres équipes de la commune, - Effectuer l'entretien préventif en visitant les locaux, en interrogeant les utilisateurs et en testant le matériel, - Serrurerie et ferronnerie industrielle, soudures sur équipements et mécaniques.</i> avec offre O037230401019027 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401019027-plombier-agent-polyvalent-batiment-h-f/2					
V037230401019151001	Technicien	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction	26/04/2023	15/06/2023
CC TOURAINE VALLEE DE						

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



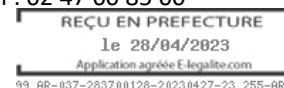
L'INDRE		personnel		publique		
	<p>RESPONSABLE TECHNIQUE ZONE EST Bâtiments et infrastructures <i>En lien direct avec le directeur Bâtiments et infrastructures et en binôme avec le responsable technique du secteur Ouest, vous assurez le suivi et la mise en oeuvre stratégique de la maintenance des bâtiments communautaires. MISSIONS : Au titre de la gestion technique des bâtiments : o Préparer, en lien avec la hiérarchie, un programme pluriannuel technique et financier de maintenance, de mise en accessibilité, de gros entretien et de rénovation des bâtiments de la CCTV. o Elaborer les cahiers des charges techniques pour mettre en oeuvre ce programme afin de sélectionner, suivre, piloter et contrôler les prestataires extérieurs (travaux et prestations intellectuelles). o Traiter les demandes d'intervention/ dépannage sur le patrimoine en gestion : diagnostic, mise en place d'actions correctives en interne ou externe, tableaux de bord, informations des utilisateurs, relances etc. o En lien avec le service Transition écologique, assurer le suivi et la maintenance de la petite station Hydrogène 20kg/jour sur Isoparc, celle sur Bréhémont et le bon fonctionnement de la flotte Kangoo. o Formuler des propositions d'amélioration en maintenance et en gros travaux. Au titre de la gestion administrative et financière des activités du service o Suivi administratif des marchés et anticipation de leurs renouvellements le cas échéant o Suivi des budgets et des dépenses engagées. o Assurer, en lien avec la hiérarchie, les demandes de devis jusqu'à 20.000 Euros HT et au-delà les formaliser conformément aux règles internes de la collectivité. o Rédiger dès 4.000 Euros HT, des rapports d'analyse des offres simplifiées. COMPETENCES : Formation Bac +2 minimum dans les domaines du bâtiment tous corps d'états. SAVOIRS - Maîtrise de la réglementation technique des bâtiments - vérifications périodiques obligatoires, réglementation sur la sécurité incendie et l'accessibilité des ERP - Maîtrise de la réglementation de la commande et des marchés publics - Avoir des notions en montage d'opération immobilière et sur les prestations intellectuelles connexes - Habilitations éventuellement nécessaires (travaux électriques, AIPR....) - Connaissance opérationnelle sur les techniques des différents corps d'état en bâtiment SAVOIRS-FAIRE Capacité à la prise de décisions. Informer les différents responsables des contraintes et difficultés techniques inhérentes à certains choix. Détecter et signaler les dysfonctionnements et dégradations constatés sur un bâtiment. Diagnostiquer la limite au-delà de laquelle l'appel à un spécialiste est indispensable. Suggérer une intervention de maintenance courante à titre préventif ou curatif. Travailler en transversalité avec les autres services. SAVOIRS-ÊTRE Sens de l'organisation, réactivité Rigueur et sens des responsabilités Autonomie, capacité d'adaptation et de polyvalence Capacité à travailler en équipe Disponibilité vis-à-vis du service Sens du service public Qualités relationnelles, sens de la communication CONDITIONS DE RECRUTEMENT Filière : Technique Grade : Technicien territorial Catégorie : B Recrutement titulaire ou recrutement CDD 35 h/semaine ou 39 heures avec RTT, contrat d'1 an renouvelable. Travail du lundi au vendredi, horaires réguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de services et décalés selon les besoins. Télétravail possible sur certaines périodes définies et en accord avec le supérieur hiérarchique. Travail en binôme avec le responsable technique de la zone ouest. Déplacements fréquents sur le territoire / Permis B obligatoire. Remboursement des frais kilométriques (assurance personnelle obligatoire). Salaire: sur une base catégorie B de la Fonction Publique Territoriale, filière technique, cadre d'emploi des techniciens + régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel. Tickets Restaurant, CNAS, Comité des Oeuvres Sociales (COS). avec offre O037230401019151http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401019151-responsable-technique-zone-est/2</i></p>					
V037230401019422001	Rédacteur, Technicien	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	26/04/2023	15/06/2023
CC TOURAINE VALLEE DE L'INDRE	<p>Chargé de mission transition écologique et économie circulaire contractuel (h/f) Service Transition écologique et Hydrogène <i>Sous l'autorité de la responsable transition écologique et Hydrogène, vous assurez la mise en oeuvre et le suivi de la politique de la collectivité en matière de Transition (50%) et de la stratégie en matière d'Economie circulaire (50 %). avec offre O037230401019422http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401019422-charge-mission-transition-ecologique-economie-</i></p>					

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	circulaire-contractuel-h-f/2					
V037230401019542001 MAIRIE DE LA RICHE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	26/04/2023	01/07/2023
	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Espaces verts <i>Sous l'autorité du chef d'équipe, l'agent assurera les travaux d'aménagement et d'entretien des espaces verts de la ville dans le respect de la qualité écologique et paysagère des sites. Il travaille en équipe et selon un secteur défini.</i> avec offre O037230401019542 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401019542-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2					
V037230401019879001 MAIRIE D'AMBOISE	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/04/2023	01/06/2023
	SECRETAIRE DE DIRECTION DU MAIRE DIRECTION GENERALE <i>&#61617; Secrétaire de direction du Maire : Réaliser des travaux de secrétariat - Accueillir le public (physique et téléphone) - Prendre les rendez-vous - Rédiger les courriers, les ordres du jour et comptes rendus - Traiter et diffuser les informations en fonction des demandes - Gestion du courrier " arrivé " de la mairie Relation externe avec les partenaires et collectivités - Prise de contact avec les administrations et tous les partenaires à la demande du Maire - Convocation et réservation des salles pour les réunions dépendant du cabinet du Maire &#61617; Assister les élus dans l'organisation administrative - Gestion et suivi des agendas &#61617; Suivi budgétaire du service - Prévoir les crédits - Passer les bons de commandes - Suivre les factures - Négocier les prix &#61617; Fêtes et cérémonies/ Protocoles - Préparation des invitations : listings, envois - Organiser la logistique des cérémonies &#61617; Services patriotiques - Accueil - Relation avec les associations - Rédiger les comptes rendus de réunion &#61617; Polyvalence Tâches effectuées par la collègue en l'absence de celle-ci</i> sans offre					
V037230401020901001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/04/2023	21/08/2023
	Responsable de maintenance Direction de l'Education et du Patrimoine - Service Education - collège Célestin Freinet (STE MAURE DE TOURAINE) <i>L'agent affecté(e) sur cet emploi assurera la maintenance des locaux, des matériels, des mobiliers, des installations techniques et des espaces verts au sein du collège. Au titre de la maintenance, il/elle sera chargé(e) de : - Contrôler l'état des installations, des équipements et leur qualité de fonctionnement et de rendre compte sur tout type de dysfonctionnement constaté ; - Effectuer des travaux d'entretien courant intérieur et extérieur (nettoyage, réglage ...) et de maintenance (dépannage, petits travaux de remise en état, installation ou réalisation simple) en électricité, plâtrerie, peinture, vitrerie, plomberie, chauffage, maçonnerie, carrelage, menuiserie et serrurerie ; - Réaliser des travaux préparatoires aux interventions spécialisées ; - Diagnostiquer la nécessité d'une intervention et en préparer le devis ; - Observer les règles de sécurité et les communiquer à l'équipe d'agents du collège ; - Entretien le matériel utilisé et gérer l'approvisionnement en produits et matériaux ; - Procéder au rangement régulier de l'atelier à disposition ; - Accueillir et suivre les</i>					

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	<p>sociétés de maintenance, de travaux et du suivi des chantiers ; - Suivre un plan de travaux mis en place en concertation avec la gestionnaire et rendre compte ; - Assurer la maintenance informatique de premier niveau ; - Assurer les courses de transports liées au fonctionnement de l'établissement (courses, courrier, déchetterie ...) ; - Veiller à la maîtrise de l'énergie, des déchets. Au titre de l'entretien des espaces verts et extérieurs, il/elle sera chargé(e) de la tonte, du débroussaillage, de la taille des haies, de l'entretien des massifs de fleurs et parterres. Il/elle effectuera également l'entretien des cours et des abords du collège. Il/elle assurera, par ailleurs, selon les conditions climatiques, le dégagement, l'accès des voies (sablage, salage, enlèvement des feuilles, démoussage) et l'entretien des systèmes d'évacuations (regards et avaloirs) avec l'aide de l'agent polyvalent qui sera encadré par le responsable de maintenance sous la supervision de la gestionnaire. Cet agent devra participer à toutes les tâches techniques nécessaires au bon fonctionnement du collège tels que le service de restauration et d'accueil afin d'assurer la continuité de service en cas de manque d'effectif. Si nécessaire, il/elle pourra être amené(e) à faire des remplacements sur d'autres collèges du secteur. Il/elle sera force de proposition sur les améliorations à apporter au bon fonctionnement des différents équipements et alertera le gestionnaire sur tout problème lié à l'entretien et à la sécurité de l'établissement. Il/Elle s'impliquera dans la politique de sécurité de l'Etablissement. Une expérience professionnelle dans le bâtiment tous corps d'état est souhaitée avec une prédominance si possible pour la partie électricité. L'agent recruté(e) sur ce poste devra faire preuve d'autonomie, d'esprit d'initiative et d'équipe, de méthode et de rigueur dans l'application des directives d'hygiène et de sécurité. Aucune activité ne devra être laissée de côté au profit d'une autre, la vision de l'établissement devra se concevoir dans sa globalité. Pour les besoins du service, cet agent devra être titulaire : - d'une habilitation électrique (ou être en capacité à se former) - du permis B. Horaires de travail (peuvent être soumis à des modifications selon les besoins du service) : - lundi - mardi - jeudi - vendredi : de 7h00 à 11h00 et de 11h30 à 17h00 - mercredi : de 10h30 à 12h30 et de 13h00 à 16h30.</p> <p>sans offre</p>					
<p>V037230401020916001</p> <p>CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE</p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>27/04/2023</p>	<p>21/08/2023</p>
<p>V037230401020943001</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4</p>	<p>27/04/2023</p>	<p>01/06/2023</p>
<p>Agent d'entretien et aide de cuisine Direction de l'Education et du Patrimoine - Service Education - collège Le puit de la Roche (RICHELIEU) L'agent affecté(e) sur cet emploi assurera l'entretien des locaux du collège et participera au service de restauration en effectuant notamment la plonge. Au titre de l'entretien polyvalent des locaux (60%), il/elle sera chargé(e) de : - L'entretien et du nettoyage des différents locaux et sanitaires (sols, vitres, murs...), mobiliers et matériels du collège ; - L'agencement du mobilier et du petit matériel dans les salles ; - Gérer les stocks des produits d'entretien et d'hygiène ; - L'entretien du linge : lavage, séchage, repassage. Au titre de la restauration (40%), il/elle assurera : - Le service de plonge ; - Le service des élèves ; - Le nettoyage du restaurant scolaire et de la zone de plonge. En outre, cet agent devra participer à toutes les tâches techniques nécessaires au bon fonctionnement du collège. Une expérience professionnelle similaire en établissement scolaire et/ou en restauration collective est souhaitée. L'agent recruté(e) sur ce poste devra faire preuve d'autonomie, d'esprit d'initiative et d'équipe, de méthode et de rigueur dans l'application des directives d'hygiène et de sécurité. Horaires de travail (peuvent être soumis à des modifications selon les besoins du service et du calendrier annuel) : - Lundi : de 10h00 à 11h00 et de 11h30 à 18h30 ; - Mardi - mercredi - jeudi - vendredi : de 6h45 à 11h00 et de 11h30 à 15h45.</p> <p>sans offre</p>						

MAIRIE DE BRASLOU		emploi permanent		du code général de la fonction publique		
Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique <i>Assurer l'entretien de la voirie, réseau assainissement et des bâtiments communaux.</i> sans offre						
V037230401020959001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/04/2023	21/08/2023
Agent d'entretien et aide de cuisine Direction de l'Education et du Patrimoine - Service Education - collège Pierre de Ronsard (BOURGUEIL) <i>L'agent affecté(e) sur cet emploi assurera l'entretien des locaux du collège et participera au service de restauration en effectuant notamment la plonge. Au titre de l'entretien polyvalent des locaux (60%), il/elle sera chargé(e) de : - L'entretien et du nettoyage des différents locaux et sanitaires (sols, vitres, murs...), mobiliers et matériels du collège ; - L'agencement du mobilier et du petit matériel dans les salles ; - Gérer les stocks des produits d'entretien et d'hygiène ; - L'entretien du linge : lavage, séchage, repassage. Au titre de la restauration (40%), il/elle assurera : - Le service de plonge ; - Le service des élèves ; - Le nettoyage du restaurant scolaire et de la zone de plonge. En outre, cet agent devra participer à toutes les tâches techniques nécessaires au bon fonctionnement du collège. Une expérience professionnelle similaire en établissement scolaire et/ou en restauration collective est souhaitée. L'agent recruté(e) sur ce poste devra faire preuve d'autonomie, d'esprit d'initiative et d'équipe, de méthode et de rigueur dans l'application des directives d'hygiène et de sécurité. Horaires de travail (peuvent être soumis à des modifications selon les besoins du service et du calendrier annuel) : - Lundi : de 10h00 à 11h00 et de 11h30 à 18h30 ; - Mardi - mercredi - jeudi - vendredi : de 6h45 à 11H00 et de 11h30 à 15h45.</i> sans offre						
V037230401021086001 MAIRIE DE BLERE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/04/2023	01/06/2023
AGENT DE PROPLETE URBAINE SERVICES TECHNIQUES <i>AGENT DE PROPLETE URBAINE</i> sans offre						
V037230401021137001 CC CHINON VIENNE ET LOIRE	Gardien brigadier	Poste issu d'un transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/04/2023	27/05/2023
Gardien Brigadier de PMI (H/F) PMI <i>Gardien brigadier</i> sans offre						

V037230401021190001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	27/04/2023	01/07/2023
MAIRIE DE LA RICHE	Agent polyvalent de maintenance des bâtiments (H/F) Bâtiments <i>Sous l'autorité du chef d'équipe, l'agent exécute les travaux de peinture, d'entretien, d'aménagement et de maintenance des bâtiments de la ville. avec offre O037230401021190</i> http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401021190-agent-polyvalent-maintenance-batiments-h-f/2					
V037230401021369001	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	16h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	27/04/2023	01/07/2023
MAIRIE DE THIZAY	Secrétaire de mairie (h/f) <i>secrétariat de mairie pour une commune de 300 habitants sans offre</i>					
V037230401021558001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/04/2023	01/07/2023
TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	UN JARDINIER DES ESPACES VERTS _ SECTEUR ROCHECORBON (H/F) DIRECTION TERRITOIRE ET PROXIMITE <i>MISSIONS PRINCIPALES Au sein d'une équipe de 7 personnes et sous l'autorité du responsable des services techniques et du chef d'équipe vous serez chargé de : - Création des espaces verts de la commune : massifs, jardinières etc... - Entretien et mise en valeur des espaces verts et espaces naturels dans le respect de la qualité écologique et paysagère. - Tonte des surfaces en herbe, taille et entretien des haies, arbres et arbustes, débroussaillage des espaces publics, évacuation des déchets, - Arrosage manuel avec la citerne à eau, entretien des arrosages automatiques ; utilisation d'engrais biologiques ; - Utilisation et maintenance du matériel et outillage adapté aux tâches. - Désherbage - Suivi de l'entretien du cimetière - Suivi des interventions de la société en charge de l'entretien d'une partie de la commune Tâches saisonnières et/ ou ponctuelles - Participation aux autres missions des services techniques (manifestations, voirie, bâtiments, propreté urbaine, mobilier urbain, cimetière ...) - Participation aux astreintes : viabilité hivernale routière. - Participation à des manifestations et actions liées à l'entretien et la valorisation des espaces publics (salons, jurys de fleurissement, semaine du développement durable, animations scolaires...)</i> avec offre O037230401021558 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401021558-jardinier-espaces-verts-secteur-rochecorbon-h-f/2					
V037230401021881001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/04/2023	01/07/2023
CC TOURAINE OUEST VAL DE LOIRE	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Service Jeunesse <i>Placé sous l'autorité du Responsable du service jeunesse, vous participez au développement d'activités et de projets répondant aux attentes et besoins des jeunes, en adéquation avec les objectifs du projet éducatif du service. Vous travaillerez au sein de l'équipe jeunesse composée de deux autres professionnels et serez également amené à collaborer avec les autres services du pôle " Petite enfance, enfance, jeunesse ". Vous interviendrez auprès</i>					

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



d'un public de 11 à 25 ans dans le cadre de différents dispositifs d'accueil : Hors vacances scolaires : - Un accueil libre (les mercredis, vendredis et samedis) ; - Des interventions bi-hebdomadaires au sein du collège de secteur dans le cadre du foyer socio-éducatif ; - Des temps d'accompagnement de projets de jeunes (ex : Junior asso). Pendant les vacances scolaires : - Un accueil de loisirs " ados " (11- 14 ans) - Des séjours avec nuitées pendant les vacances d'été Horaires de travail types : Hors vacances scolaires : 12h30 - 19h30 le mercredi 12h - minuit le vendredi (par roulement) 14h - minuit le samedi (par roulement) Pendant les petites vacances scolaires : du lundi au vendredi (horaires modulés en fonction du programme d'activités). Pendant les vacances d'été : 4 à 5 séjours de 3 à 4 nuits répartis sur juillet/août. Vos missions seront les suivantes : Animation jeunesse - Assurer l'encadrement, l'animation des activités proposées aux jeunes dans le respect des règles de sécurité des publics concernés. - Accompagner les jeunes dans la réalisation de leurs projets et favoriser les initiatives individuelles et collectives. - Organiser des séjours accessoires pendant les vacances scolaires et participer à leur encadrement. - Concevoir et animer un programme d'activités pendant les vacances scolaires répondant aux attentes des jeunes et aux différents projets de la collectivité (social, éducatif, pédagogique...). - Mettre en oeuvre des projets à vocation culturelle, sportive et éducative favorisant l'épanouissement et l'autonomie des jeunes. - Animer et entretenir la relation avec les familles. Gestion, administration et organisation - Organiser les inscriptions et participer à la promotion des activités. - Contribuer à l'évaluation des activités, actions et projets mis en place par le service. - Veiller à la bonne gestion du matériel et des équipements. - Participer à la gestion du budget alloué. Participation aux actions de réseau - Participer aux différentes réunions partenariales dans le champ de la jeunesse et de la parentalité (CTG, REAAP, RIJ, Promeneurs du net, réseau jeunesse de la communauté de communes...). - Développer des synergies avec d'autres partenaires intercommunaux pour faciliter la mise en place de projets transversaux (ex : avec le centre social). - Participer aux événements organisés par le Pôle Petite Enfance, Enfance, Jeunesse et plus globalement par la collectivité.

avec offre O037230401021881http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230401021881-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00

